



Utbildningsutskottet

Plats och tid Fridhemskolan, tisdagen den 14 mars 2023 kl 08:00 – 11:35

Beslutande **Ledamöter**
Annelie Hastig (M), Ordförande
Annette West (S), 1:e vice ordförande
Helen Persgren (MP)
~~Anneli Hermansson (C)~~
Daniel Dalén (KD)

Tjänstgörande ersättare
Kenneth Max (M), ersättare för
Anneli Hermansson (C)

Ersättare
Christer Forsmark (S)

Övriga närvarande
Malin Lindberg, skolchef förskola/grundskola
Malin Norlander, utvecklingsledare §§ 15-19
Maja-Karin Ekåsen, rektor Fridhemskolan §§ 18-19
Karin Olsson, speciallärare grundsärskolan § 18
Lina Qvint, fritidslärare § 18
Hillevi Lännström, lärare § 18
Hanna Borgesten, lärare § 18
Jenny Kidblad, tf. rektor grundsärskolan § 18
Thomas Johansson, skolchef gymnasium och musikskola §§ 13-14
Sara Gårdeson, kanslichef

Utses att Justera Helen Persgren (MP)

Plats och tid för Justering Protokollet är omedelbart justerat.

Paragrafer §§ 12-19

Underskrifter

Bestyrkande av anslag

Sekreterare

Från och med Till och med
2023-03-15 2023-04-05

Sara Gårdeson

Tid för anslag av protokollet

Ordförande

Annelie Hastig (M)

Bestyrkande av protokollsutdrag

Justerare

Helen Persgren (MP)

Sara Gårdeson

Protokollet förvaras på kommunhuset i Vårgårda

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Utbildningsutskottet

Ärendelista

§ 12	Dnr 2023-000050	
	Upprop, val av justeringsperson samt godkännande av dagordningen	3
§ 13	Dnr 2023-000112	
	Plan för rekrytering inom utbildning	4
§ 14	Dnr 2023-000101	
	Rapporter Utbildning 2023	6
§ 15	Dnr 2023-000125	
	Årsredovisning med verksamhetsberättelse för 2022	8
§ 16	Dnr 2023-000124	
	Månadsuppföljning per sista februari 2023	10
§ 17	Dnr 2023-000067	
	Uppföljning av intern kontroll per 31 dec 2022.....	11
§ 18	Dnr 2022-000060	
	Ytterligare en parallell Fridhemskolan F-6 samt särskola F-6 - information	13
§ 19	Dnr 2023-000019	
	Måluppfyllelse grundskolan årskurs 6 och 9 läsår 2022/2023 - information	14
	Övriga frågor	15



Utbildningsutskottet

§ 12

Dnr 2023-000050

Upprop, val av justeringsperson samt godkännande av dagordningen

Utbildningsutskottets beslut

Helen Persgren (MP) väljs att justera dagens protokoll.

Dagordningen godkänns med den ändringen att ärendet Månadsuppföljning per sista februari 2023 (dnr 2023-000124) utgår.

I utskottet

Utskottet förrättar upprop.



Utbildningsutskottet

§ 13

Dnr 2023-000112

Plan för rekrytering inom utbildning

Utbildningsutskottets beslut

Kommunstyrelsen antar Plan för rekrytering inom utbildning.

Samtidigt upphävs tidigare Plan för rekrytering inom utbildning, antagen av KS 2018-09-26 § 198.

Under rubriken Behålla personal – den viktigaste rekryteringsåtgärden föreslås följande tillägg:

En prioriterad grupp är skickliga seniora medarbetare som närmar sig pensionsåldern. Dessa bör uppmuntras till fortsatt arbete genom att arbetet anpassas utifrån såväl verksamhetens som den enskildes behov.

Under rubriken Rekrytering föreslås följande tillägg:

I arbetet med rekrytering är det viktigt att kommunens personalavdelning ger det stöd som rektor behöver i processen.

Sammanfattning

År 2018 antog kommunstyrelsen Plan för rekrytering inom utbildning mot bakgrund av de utmaningar som kommunen då såg när det gällde kompetensförsörjning inom utbildningsområdet. Planen fokuserade främst på att undvika rekryteringar genom att utbildningsverksamheten i Vårgårda ska vara en arbetsplats där man fortsätta att arbeta.

Nu har planen reviderats. De viktigaste förändringarna jämfört med 2018 är:

- att avsnittet kring vikten av att rekrytera personal nu beskriver kommunens arbete med ständiga förbättringar samt att det finns en tydligare betoning av vikten av att medarbete måste ha förutsättningar att göra ett bra arbete,
- en förändring av avsnittet som handlar om barns och elevers möjlighet att få stöd. 2018 var fokus på en kompetenshöjning där elevassistenter skulle ersättas med utbildad personal. Detta avsnitt är i år ersatt med ett avsnitt som fokuserar på att varje enhet kontinuerligt måste ompröva sin organisation utifrån barnens och elevernas behov. På det sättet blir planen relevant för alla skolformer. Den tidigare skrivningen var i praktiken endast tillämplig i grundskolan,
- att ett resonemang om vikten av att ta emot lärarstudenter på deras VFU (verksamhetsförlagda utbildning) på ett bra sätt,
- samt ett avsnitt om implementering då det visat sig att vissa relativt nyanställda chefer inom utbildning inte känt till den tidigare planen.



Utbildningsutskottet

Hållbarhetsanalys

En hög personalomsättning medför betydande ekonomiska kostnader för kommunen samt en risk för kvalitetsbrister. Planen syfte är att minska personalomsättningen, vilket skulle få positiva ekonomiska konsekvenser.

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen antar Plan för rekrytering inom utbildning.

Samtidigt upphävs tidigare Plan för rekrytering inom utbildning, antagen av KS 2018-09-26 § 198.

I utskottet

Thomas Johansson redogör för ärendet.

Yrkanden

Kenneth Max (M) yrkar på följande tilläggsförslag under rubriken Behålla personal – den viktigaste rekryteringsåtgärden:

En prioriterad grupp är skickliga seniora medarbetare som närmar sig pensionsåldern. Dessa bör uppmuntras till fortsatt arbete genom att arbetet anpassas utifrån såväl verksamhetens som den enskildes behov.

Under rubriken Rekrytering föreslås följande tillägg:

I arbetet med rekrytering är det viktigt att kommunens personalavdelning ger det stöd som rektor behöver i processen.

Propositionsordningar

Ordföranden ställer proposition på förvaltningens förslag till beslut och kommer fram till att det antas.

Ordföranden ställer proposition på Kenneth Max (M) tilläggsyrkanden och kommer fram till att de antas.



Utbildningsutskottet

§ 14

Dnr 2023-000101

Rapporter Utbildning 2023

Utbildningsutskottets beslut

Utbildningsutskottet tar emot redovisningen av rapporterna.

Sammanfattning

Förvaltningen rapporterar om vissa frågor.

Om möjligt ska ärendet analyseras i samband med att rapporter lämnas.

Thomas Johansson:

- * Månadsuppföljning
- * Samverkan Vioneer

Malin Lindberg:

- * Revision angående rektorers arbetsmiljö
- * Kränkningar i skolan samt dess påverkan på arbetsmiljön
- * Elevpeng – vad går pengarna till?

Förvaltningens förslag till beslut

Utbildningsutskottet tar emot redovisningen av rapporterna.

I utskottet

Thomas Johansson rapporterar om följande ärenden:

- * Månadsuppföljning
- * Samverkan Vioneer

Malin Lindberg rapporterar om följande ärenden:

- * Revision angående rektorers arbetsmiljö
- * Kränkningar i skolan samt dess påverkan på arbetsmiljön
- * Elevpeng – vad går pengarna till?



Utbildningsutskottet

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Utbildningsutskottet

§ 15

Dnr 2023-000125

Årsredovisning med verksamhetsberättelse för 2022

Utbildningsutskottets beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta:

Upprättad Årsredovisning för 2022 godkänns.

Sammanfattning

Årsredovisning 2022 för Vårgårda kommun är upprättad. Årsredovisningen redovisar måluppfyllelse, analyser av utfall i målavstämningen samt ger förbättringsförslag kopplade till målen.

Koncernens resultat för 2022 blev 37,3 mnkr (29,2 mnkr föregående år), varav Vårgårda kommun redovisar ett resultat på 0,5 mnkr. I den sammanställda redovisningen för koncernen Vårgårda kommun har elimineringar gjorts med 8,0 mnkr.

Koncernens resultat har förbättrats med 8,1 mnkr jämfört med föregående år. Det positiva resultatet beror främst på högre skatteintäkter och generella bidrag samt riktade statsbidrag från staten än budgeterat.

Kommunen redovisar ett resultat på 37,0 mnkr. Resultatnivån förklaras av att skatteintäkter och intäkter från generella bidrag är 49 mnkr högre under året jämfört med budget. Av dessa avser 25,2 mnkr skatteintäkter och 23,8 mnkr generella statsbidrag.

Kommunens förvaltning tillsammans med politisk verksamhet redovisar ett underskott på 23,2 mnkr. Vård och omsorg samt förskola/grundskola redovisar de största avvikelserna mot budget. Vård och omsorg överskrider budget med 13,9 mnkr. Hög sjukfrånvaro under året har genererat högre personalkostnader i form av övertidstimmar och inhyrd personal. Samtidigt har antalet hemtjänststimmar ökat under året. Underskottet på 8,6 mnkr inom förskola/grundskola är koncentrerat till grundskolan och beror till största del på personalkostnader till följd av fler barn med extraordinära behov samt fler särskoleelever. Fler elever än tidigare har gått i skola/särskola hos annan huvudman vilket bidragit till det höga kostnadsläget.

Kapitalkostnaderna redovisar ett överskott (1,8 mnkr). Detta på grund av att budgeterade flerårsprojekt inte färdigställts och därmed inte aktiverats.

Kommunens nettoinvesteringar uppgår till 92,7 mnkr, vilket understeg budgeten inklusive ombudgeteringar med 122 mnkr. Investeringsutgifter har egenfinansierats till 76,8 procent.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Utbildningsutskottet

Utöver målavstämning och räkenskaper, redogör även årsredovisningen för koncernen, ekonomiska analyser samt förvaltningens driftutfall. Årsredovisningen innehåller också ett personalavsnitt som bland annat tar upp personalnyckeltal, sjukfrånvaro, personalvårdsprogram, arbetsmiljö och rehabilitering.

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta:

Upprättad Årsredovisning för 2022 godkänns.

I utskottet

Malin Lindberg redogör för ärendet.



Utbildningsutskottet

§ 16

Dnr 2023-000124

Månadsuppföljning per sista februari 2023

Ärendet utgår.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Utbildningsutskottet

§ 17

Dnr 2023-000067

Uppföljning av intern kontroll per 31 dec 2022

Utbildningsutskottets beslut

Kommunstyrelsen godkänner föreslagna förbättringsåtgärder utifrån uppföljningen av den interna kontrollen per den 31 december 2022.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har det övergripande ansvaret för att se till att det finns en god intern kontroll i kommunen. Enligt 6 kap 6 § kommunallagen ska var och en inom sitt område se till att verksamheten inom kommunen bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. Kommunstyrelsen ska också se till att den interna kontrollen är tillräcklig samt att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. Kommunstyrelsen har även att se till att myndighetsnämnderna årligen genomför beslutad intern kontroll.

Förvaltningen har genomfört granskningar inom identifierade riskområden i enlighet med Plan för intern kontroll för 2022. Iakttagelser som framkommit vid granskningen visar på utvecklingsområden och ska användas i förvaltningen som underlag för förbättringar i syfte att kvalitetssäkra processerna inom berörda områden. Verksamhetschefer är ansvariga för genomförande och återkoppling till kommunstyrelsen samt respektive myndighetsnämnder. I enlighet med antagna Riktlinjer för intern kontroll ska kommunstyrelsen med utgångspunkt från uppföljningsrapporter utvärdera kommunens samlade system för intern kontroll och i de fall förbättringar behöver göras föreslå om sådana. Det är också viktigt att utvärdering leder till att åtgärder vidtas till förbättringar av eventuella brister i kontrollsystemet.

Hållbarhetsanalys

Under respektive kontrollmoment är målsättningen att statistik som relaterar till individer ska vara insamlad, analyserad och presenterad efter kön. Könsuppdelad statistik synliggör eventuella skillnader mellan kvinnor och mäns förutsättningar, livsvillkor och behov. Om ojämställdhet upptäcks ska åtgärder föreslås som bidrar till jämställdhet. Förvaltningen kan förbättra arbetet mycket med att samla in statistik som är könsuppdelad vid kontrollerna. I de fall där detta har skett har dock inga sådana skillnader konstaterats vid denna uppföljning.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Utbildningsutskottet

En väl genomarbetad intern kontroll bidrar till en effektiv och säker verksamhet med god ekonomisk hushållning, vilket är en viktig del i en väl fungerande styrning och uppföljning. Det är viktigt att de brister som upptäcks vid uppföljningarna leder till att förbättringsåtgärder genomförs för att säkerställa att verksamheten bedrivs på ett med medborgarnas bästa för ögonen. Förbättringarna som genomförs utifrån granskningarna ska bidra till att verksamheten uppnår sina mål så kostnadseffektivt som möjligt, att tillgångar skyddas och oönskade händelser och effekter undviks. Målet är att minska kvalitetsbristkostnaderna och uppnå så mycket nytta för Vårgårdaborna som möjligt för pengarna.

Att barns bästa ska sättas i främsta rummet samt att särskild hänsyn ska tas till barn i behov av särskilt stöd behöver särskilt beaktas då denna plan följs upp så att de brister som kan konstateras vid uppföljningarna av momenten 4.1–4.3 under Utbildning åtgärdas. Detta gäller barn och elevers närvaro, diskriminering samt rätt till stöd. Trots att dessa kontrollmoment har funnits med sen 2015 har inte resultaten vid granskningarna visat på några större förbättringar.

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen godkänner föreslagna förbättringsåtgärder utifrån uppföljningen av den interna kontrollen per den 31 december 2022.

I utskottet

Malin Lindberg och Malin Norlander redogör för ärendet.

**Utbildningsutskottet**

§ 18

Dnr 2022-000060

**Ytterligare en parallell Fridhemskolan F-6 samt
särskola F-6 - information****Utbildningsutskottets beslut**

Utbildningsutskottet tar emot informationen.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har önskat att Utbildningsutskottet får en återkoppling från verksamheten av hur Fridhemskolans nya modul upplevs/fungerar i praktiken. Utbildningsutskottet har därför förlagt sitt mars-möte på Fridhemskolan för att dels få en rundvandring i de nya lokalerna, men även en muntlig återkoppling om hur lokalerna upplevs utifrån personal- och elevperspektiv.

Förvaltningens förslag till beslut

Utbildningsutskottet tar emot informationen.

I utskottet

Maja-Karin Ekåsen och Jenny Kidblad redogör för ärendet.



Utbildningsutskottet

§ 19

Dnr 2023-000019

Måluppfyllelse grundskolan årskurs 6 och 9 läsår 2022/2023 - information

Utbildningsutskottets beslut

Kommunstyrelsen tar emot informationen.

Sammanfattning

Under KS i januari föredrog förvaltningen resultat gällande måluppfyllelse för åk 6 och 9 under ht 22. Politiken önskade kompletterande uppgifter kring analys av resultaten för åk 6 då dessa var avsevärt lägre än tidigare år. Ärendet innehåller fördjupad information om bakomliggande orsaker till de resultat som redovisats för ht.

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen tar emot informationen.

I utskottet

Malin Lindberg, Malin Norlander och Maja-Karin Ekåsen redogör för ärendet.



Utbildningsutskottet

Övriga frågor

Utskottets aprilsammanträde flyttas till måndagen den 17 april kl. 08:00.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande